



**INSTITUTO SINALOENSE DE LAS MUJERES**  
**SISTEMA DE GESTIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO**  
**LISTA DE DOCUMENTOS QUE CONTROLAN EL SISTEMA DE GESTIÓN**  
 MEG:2003 4.2.5



Código de identificación	Nombre del documento	Fecha de emisión	Elabora	Revisa	Autoriza	Periodo de retención	Responsabilidades de su resguardo y conservación
<b>Nivel 1. Manual de equidad de género / Política de equidad de género</b>							
ISM-MEG-M-01	Manual de Equidad de Género	21 de junio de 2010	Comité de equidad de género	Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
<b>Nivel 2. Procedimientos generales</b>							
ISM-MEG-P-01	Procedimiento de reclutamiento y selección de personal	31 de Mayo de 2010	Alma Angelina Jiménez Olivas Administradora	Enrique Omar Villegas Melchor Administrador	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-02	Procedimiento de atención a sugerencias, necesidades y demandas del personal	29 de Junio 2010	Comité de Equidad de Género	Coordinador/a de Equidad de Género	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-03	Procedimiento evaluación de la política de prevención del hostigamiento sexual del ISMujeres	23 de Agosto de 2010	Comité de Equidad de Género	Departamento de Estudios Jurídicos de Género	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-04	Procedimiento de integración del sub-comité de prevención y atención del hostigamiento sexual del ISMujeres	23 de Agosto de 2010	Comité de Equidad de Género	Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-05	Procedimiento de atención para las quejas de hostigamiento sexual del ISMujeres	4 de Octubre de 2010	Comité de Equidad de Género	Departamento de Estudios Jurídicos de Género	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-06	Procedimiento para el control de documentos y registros	9 de Octubre 2010	Comité de equidad de género	Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-07	Procedimiento de atención para las quejas de hostigamiento sexual del ISMujeres	9 de Octubre 2010	Comité de Equidad de Género	Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	Alta Dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
<b>Elaborador por:</b>		<b>Revisado por:</b>		<b>Aprobado por:</b>			
Comité de Equidad de Género		Comité de Equidad de Género		Alta Dirección			
<b>Fecha de Revisión:</b> Enero de 2012		<b>Código de Identificación:</b> ISM-MEG-L-01		<b>Versión:</b> 2		<b>Página:</b> 1 de 2	
Este documento es controlado por el MEG-ISMUJERES y está prohibida su reproducción total o parcial. Esta versión es vigente si se consulta en la página web de la Institución, en la copia controlada o documentación original.							



**INSTITUTO SINALOENSE DE LAS MUJERES**  
**SISTEMA DE GESTIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO**  
**LISTA DE DOCUMENTOS QUE CONTROLAN EL SISTEMA DE GESTIÓN**  
 MEG:2003 4.2.5





	de evaluación, seguimiento y mejora		equidad de género	Equidad de Género	dirección		equidad de género
ISM-MEG-P-08	Procedimiento de promoción y ascensos	Abril de 2012	Rosa Gabriela Izábal Wong Responsable de Recursos Humanos	Comité de Equidad de Género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-P-09	Procedimiento de evaluación del desempeño	Febrero de 2012	Rosa Gabriela Izábal Wong Responsable de Recursos Humanos	Comité de Equidad de Género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género

**Nivel 3. Registros y formatos**

ISM-MEG-F-01	Planeación general	Enero de 2012	Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-F-02	Formato de sugerencia, necesidad y/o demanda	Junio de 2010	Comité de Equidad de Género	Laura Elena Madrid Responsable de Banco de Datos	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-F-03	Formato de queja por hostigamiento sexual	Octubre de 2010	Comité de Equidad de Género	Rosaura Álvarez Montero Responsable de Proyectos Federales	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-F-04	Formato de atención e investigación de quejas por hostigamiento sexual	Enero de 2012	Comité de Equidad de Género	Alba Cecilia Verdugo Cázarez Jefa de Estudios Jurídicos de Género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-F-05	Formato de evaluación del desempeño	Enero de 2012	Rosa Gabriela Izábal Wong Responsable de Recursos Humanos	Comité de Equidad de Género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género
ISM-MEG-F-06	Formato de atención a denuncias por actos discriminatorios	Enero de 2012	Comité de Equidad de Género	Coordinador/a de equidad de género	Alta dirección	5 años	Coordinador/a de equidad de género

<b>Elaborador por:</b> Comité de Equidad de Género	<b>Revisado por:</b> Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	<b>Aprobado por:</b> Alta Dirección	
<b>Fecha de Revisión:</b> Enero de 2012	<b>Código de Identificación:</b> ISM-MEG-L-01	<b>Versión:</b> 2	<b>Página:</b> 2 de 2
Este documento es controlado por el MEG-ISMUJERES y está prohibida su reproducción total o parcial. Esta versión es vigente si se consulta en la página web de la Institución, en la copia controlada o documentación original.			

 <p>Instituto Sinaloense de las Mujeres</p>	<p><b>INSTITUTO SINALOENSE DE LAS MUJERES</b>  <b>SISTEMA DE GESTIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO</b></p> <p><b>LISTA DE DOCUMENTOS QUE CONTROLAN EL SISTEMA DE GESTIÓN</b>  MEG:2003 4.2.5</p>	 <p>Por igualdad de derechos y una vida libre de violencia</p>
--	---	---

No. De Revisión	Fecha	Autorizado por	Descripción del cambio
01	Enero de 2012	Alta Dirección	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se agregaron los códigos de identificación de los formatos, correspondientes al nivel tres.</li> <li>2. Se actualizaron las fechas de revisión y algunas responsabilidades.</li> </ol>

<b>Elaborador por:</b> Comité de Equidad de Género	<b>Revisado por:</b> Coordinador/a del Comité de Equidad de Género	<b>Aprobado por:</b> Alta Dirección	
<b>Fecha de Revisión:</b> Enero de 2012	<b>Código de Identificación:</b> ISM-MEG-L-01	<b>Versión:</b> 2	<b>Página:</b> 3 de 2
Este documento es controlado por el MEG-ISMUJERES y está prohibida su reproducción total o parcial. Esta versión es vigente si se consulta en la página web de la Institución, en la copia controlada o documentación original.			